

GRATIS-SELBSTCHECK · PERSONALMANAGEMENT VERSTEHEN

Dein HR-Selbstcheck.

Fünf blinde Flecken. Fünf Fragen.

2 Minuten. Und du weißt, wo du wirklich stehst.



Friedrich W. Ploier

25+ Jahre HR-Erfahrung · hand-aufs-herz.co.at

WORUM ES GEHT

Du machst HR. Vielleicht nicht laut Visitenkarte, aber faktisch.

Und irgendwo zwischen Stelleninseraten, Urlaubsanträgen und dem nächsten Bewerbungsgespräch schleicht sich dieser eine Gedanke ein: Mache ich das eigentlich richtig? Hier ist die ehrliche Antwort: Du weißt es erst, wenn du weißt, wo du blinde Flecken hast.

Personalmanagement lässt sich in fünf Felder aufteilen. Die meisten kennen nur zwei davon bewusst und ahnen nicht, dass in den anderen drei die teuersten Fehler entstehen.



Beantworte die fünf Fragen ehrlich: Ja oder Nein

Kein Test, den du bestehen musst. Nur du und fünf ehrliche Antworten – auf der nächsten Seite geht's los.

DER SELBSTCHECK

Fünf Fragen. Ehrlich beantwortet.

1  **1 • ATTRACT** ☐ Ja ☐ Nein

Lag bei deiner letzten Neueinstellung zwischen Unterschrift und erstem Arbeitstag mehr als eine Woche Funkstille?

2  **2 • DEVELOP** ☐ Ja ☐ Nein

Passiert Entwicklung in deinem Team nur, wenn jemand aktiv danach fragt – statt geplant?

3  **3 • RETAIN** ☐ Ja ☐ Nein

Wärst du überrascht, wenn morgen einer eurer Leistungsträger*innen kündigt?

4  **4 • MOVE** ☐ Ja ☐ Nein

Improvisierst du Trennungsgespräche jedes Mal neu, statt einem festen Ablauf zu folgen?

5  **5 • HR OPERATIONS** ☐ Ja ☐ Nein

Könntest du deine Fluktuationsquote, Time-to-Hire und Probezeit-Abbruchquote auf Anhieb nennen?

 *Und jetzt?*

Zähl deine „Ja“-Antworten zusammen – auf der nächsten Seite siehst du, wo du wirklich stehst.

DEIN ERGEBNIS

Wo du wirklich stehst.

DEINE AUSWERTUNG



„0–1× Ja“

Solide Basis. Du hast ein Auge auf die meisten Felder: jetzt geht es darum, aus Einzelmaßnahmen ein System zu machen.



„2–3× Ja“

Hier fährst du an mehreren Stellen blind. Nicht aus Unfähigkeit. Dir fehlt der rote Faden, nicht das Wissen.



„4–5× Ja“

Du löschst gerade viele Feuer, ohne zu wissen, wer sie entzündet hat. Genau hier entstehen die Fehler, deren Rechnung erst Monate später kommt.

”

Jedes „Ja“ ist kein Vorwurf. Es ist ein blinder Fleck, den du gerade sichtbar gemacht hast. Aber: Ein blinder Fleck, den du siehst, ist keiner mehr.

DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Willst du wissen, wie du alle fünf Felder in ein System bringst?

Statt einzelne Brände zu löschen. Ich zeige es dir in meinem kostenlosen 45-Minuten-Webinar „Ein HR-Betriebssystem“ – mit Quick-Wins, die du sofort anwenden kannst.



Kostenloses Webinar: Ein HR-Betriebssystem

45 Minuten. Kostenlos. Mit sofort einsetzbaren Quick-Wins.

Hier zum kostenlosen Webinar anmelden →

Friedrich W. Ploier

25+ Jahre HR-Erfahrung von der anderen Seite des Schreibtisches: Schritt-für-Schritt-Anleitungen in Online-Kursen.

Aus Gründen der Lesbarkeit wird teilweise auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet.
Sämtliche Bezeichnungen gelten für alle Geschlechtsidentitäten.